

Verhaltenskodex

Version: 01

Index: 01

Seite: 1 von 6



Verhaltenskodex

Code of Conduct (CoC)

Verhaltenskodex

Version: 01

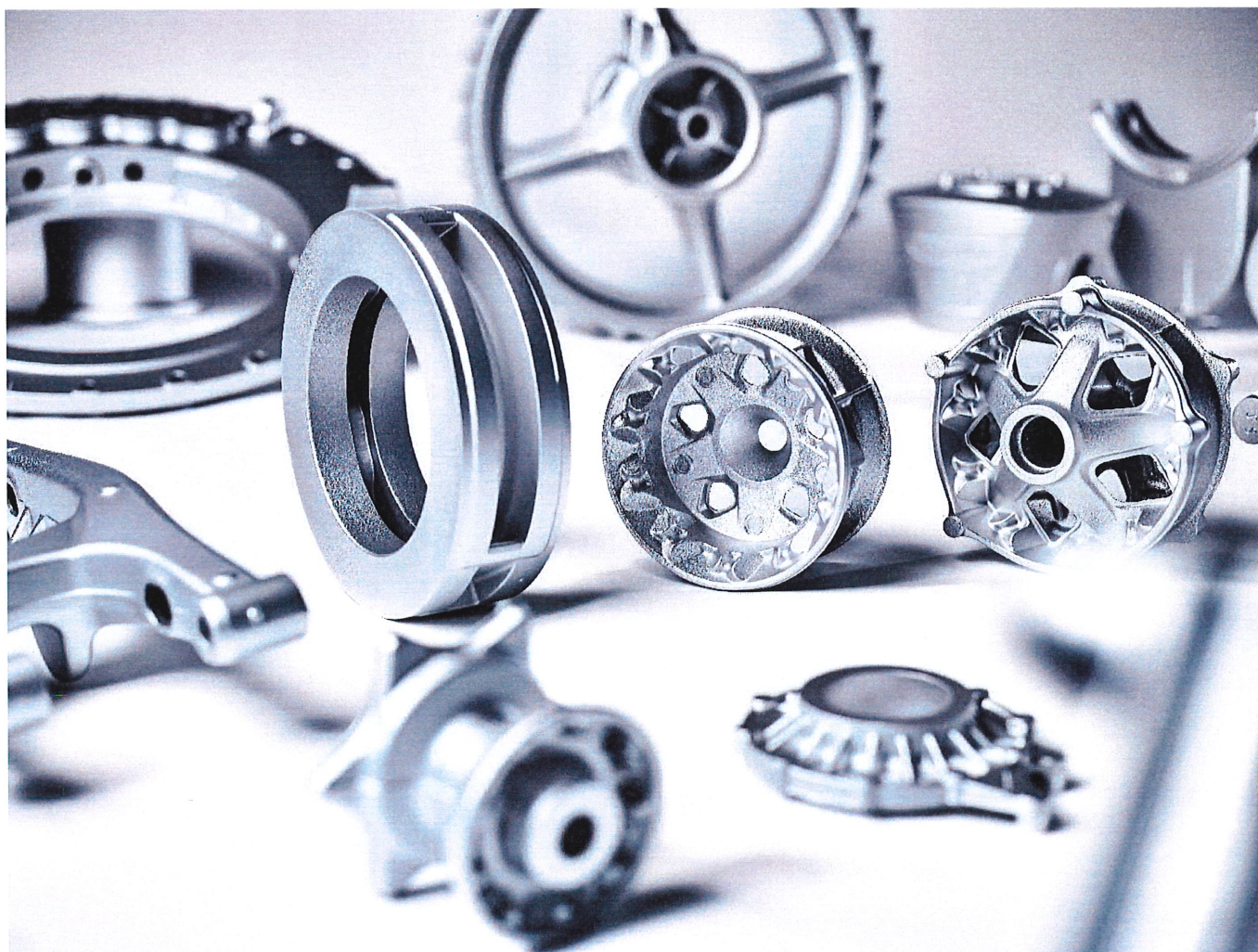
Index: 01

Seite: 2 von 6

Vorwort

Unser Verhaltenskodex ist ein Leitfaden mit eindeutigen Grundsätzen und Prinzipien zu Moral und Ethik im Geschäftsleben für das gesamte Unternehmen „VMG Niederdruckguss GmbH“ (fortlaufend auch als „VMG“ bezeichnet) und deren Beschäftigten, sowie für unsere Geschäftspartner. Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt, stetige Minimierung von Umweltbelastungen und der Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen.

Die maskulinen Formulierungen im Text berücksichtigen alle Geschlechter gleichermaßen.



Verhaltenskodex

Version: 01

Index: 01

Seite: 3 von 6

Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Menschenrechte

VMG lehnt jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel strikt ab und verurteilt Diskriminierung und Ausbeutung. Alle Angestellten und Arbeiter müssen mit Respekt und Würde behandelt werden. Die Menschenrechte werden als fundamentale Werte betrachtet und sind von allen Beschäftigten zu respektieren.

Belästigung und Diskriminierung

Es gibt keine Toleranz gegenüber jeder Art von Diskriminierung in welcher Form auch immer. Sexuelle Belästigung in jeglicher Form beispielsweise durch Annäherungsversuche, Kommentare, Witze, anzügliche Gesten oder das Zur-Schau-Stellen einschlägigen Bildmaterials am Firmengelände ist untersagt.

Jeder Mitarbeiter muss gleichbehandelt werden.

Niemand darf wegen seines Geschlechts, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seiner Abstammung, seiner ethnischen Herkunft, seiner sexuellen Identität, seines Glaubens, seiner politischen Einstellung, seines Alters, seiner körperlichen Konstitution oder seines Aussehens belästigt oder diskriminiert werden.

Löhne und Sozialleistungen

Wir sind bestrebt dauerhafte und vertrauensvolle Beschäftigungsverhältnisse aufzubauen. Der Kollektivvertrag für Arbeiter und Angestellte im Eisen- und Metallverarbeitenden Gewerbe dient uns als Grundlage für die Entlohnung unserer Mitarbeiter.

Um den Zusammenhalt im Unternehmen zu stärken, werden verschiedene Veranstaltungen abgehalten und Events des Arbeitnehmervertreters unterstützt.

Arbeitszeit

Die Arbeitszeit wird durch das österreichische Arbeitszeitgesetz und den Kollektivvertrag geregelt. Familienfreundliche Vereinbarungen sollen dazu beitragen, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter zu steigern.

Vereinigungsfreiheit

Die Mitarbeiter haben das Recht einen Betriebsrat zu gründen.

Arbeitsschutz

Der Arbeitnehmerschutz ist uns ein wichtiges Anliegen. Jedem Mitarbeiter wird die persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. Im Gegenzug wird erwartet diese einzusetzen und die Sicherheitsvorschriften einzuhalten. Mit regelmäßigen Unterweisungen unserer Arbeitsschutzrichtlinien werden die Beschäftigten sensibilisiert und das Gefahrenbewusstsein geschult.

Verhaltenskodex

Version: 01

Index: 01

Seite: 4 von 6

Werden Gefahrenquellen oder Belastungen erkannt, sind diese unverzüglich dem Vorgesetzten zu melden. Gleiches gilt für Beinaheunfälle.

Unternehmensethik

Korruption, Erpressung und Bestechung

Die Mitarbeiter sind aufgefordert für Aufträge weder direkt noch indirekt Bestechungsgelder anzubieten, zu versprechen, zu gewähren oder zu fordern. Bestechung liegt dann vor, wenn Leistungen direkt oder indirekt Geschäftspartnern oder Kunden für Ihren persönlichen Vorteil zu Verfügung gestellt werden. Forderungen von Bestechungsgeldern müssen zurückgewiesen und zur Bekämpfung von korrupten Handlungen offengelegt werden. Bewirtung oder Geschenke sind abzulehnen, wenn diese als Gegenleistung für eine Handlung gegeben werden. Für alle Geschäfte gilt das Prinzip der Ehrlichkeit, Integrität und Zuverlässigkeit. Wir fördern Offenheit und Transparenz gegenüber allen Stakeholdern.

Datenschutz

Unserem Unternehmen ist bewusst, wie wichtig personenbezogene Daten sind. Aus diesem Grund werden sie gemäß DSGVO und DSG geschützt. Die Daten zu schützen ist uns ein großes Anliegen. Jeder Mitarbeiter muss mit personen- und kundenbezogenen Daten sorgfältig und gewissenhaft umgehen.

Finanzielle Verantwortung

Wir legen größten Wert darauf, dass mit Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird. Betriebsvermögen sollte ausschließlich für Unternehmenszwecke genutzt werden. Genaue Buchführung hilft uns die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen und unterstützt bei der geschäftlichen Integrität des Unternehmens. Zahlungen an Dritte dürfen niemals ohne Rechnungen erfolgen.

Offenlegung von Informationen

Die Umwelt- und Qualitätspolitik, unser Verhaltenskodex und unsere Datenschutzrichtlinie werden für unsere Mitarbeiter in unserem Dateninformationssystem zugänglich gemacht. Für externe Interessensgruppen werden diese auf Anfrage bereitgestellt.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Ein faires und transparentes Verhalten am Markt gehört zu unserem Grundsatz. Wir befolgen die Gesetze zum Kartellrecht und zum fairen Wettbewerb. Von unseren Mitarbeitern wird erwartet, dass Sie sich nicht an wettbewerbs- oder kartellrechtswidrigen Absprachen oder Vereinbarungen mit anderen Unternehmen beteiligen.

Verhaltenskodex

Version: 01

Index: 01

Seite: 5 von 6

Interessenskonflikte

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass Sie im Rahmen Ihrer Beschäftigung ausschließlich im Interesse des Unternehmens handeln. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, aktuelle oder potentielle Interessenskonflikte, auch wenn nur der Anschein für einen solchen Interessenkonflikt entstehen könnte, dem jeweiligen Vorgesetzten unaufgefordert sofort und in vollem Umfang offenzulegen und allenfalls um eine spezielle Genehmigung anzusuchen.

Geistiges Eigentum

Geistiges Eigentum (z.B. Know-how) ist von allen Mitarbeitern zu schützen und vertraulich zu behandeln. Der Umgang mit Informationen zwischen uns und unseren Kunden bzw. Lieferanten ist in Geheimhaltungsvereinbarungen geregelt.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Bei allen unseren Geschäften achten wir darauf, dass wir nicht gegen Wirtschaftsembargos, Handelsbestimmungen oder Vorgaben zur Verhinderung von Terrorismusfinanzierung verstoßen.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Sollten Mitarbeiter ein Fehlverhalten gegen die Bestimmungen des Verhaltenskodex erkennen oder gar selbst betroffen sein, können sie diese umgehend an die Geschäftsführung melden. Auf Wunsch des Melders werden seine Daten vertraulich behandelt und es dürfen ihm daraus keine negativen Folgen, welcher Art auch immer, entstehen.

Umwelt

Wir sind uns der Verantwortung zur Einhaltung eines umfassenden Umweltschutzes bewusst. Entlang unserer Wertschöpfungskette haben wir die Umweltauswirkungen erfasst. Im Rahmen unseres nach ISO 14001 zertifizierten Umweltmanagementsystem erfolgt eine fortlaufende Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes.

Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz und erneuerbare Energien

Durch den Einsatz zeitgemäßer Technologien senken wir unseren Energieverbrauch und die damit verbundenen Treibhausgasemissionen.

Management nachhaltiger Ressourcen und Abfallreduzierung

In alle Entscheidungsprozesse wird der betriebliche Umweltschutz eingebunden. Das heißt, unsere Produkte werden unter ressourcenschonenden Bedingungen hergestellt und der Einsatz von nicht wiederverwertbaren Stoffen wird nach technischer Möglichkeit vermieden.

Verhaltenskodex

Version: 01

Index: 01

Seite: 6 von 6

Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement

Sofern es technisch und wirtschaftlich machbar ist, versuchen wir die im gesamten Fertigungsprozess eingesetzten Chemikalien zu ersetzen, um die Umweltauswirkungen und etwaige Risiken zu minimieren.



Mag. Karin Kirchschrager, August 2026